

VMCE Enterprise ApS

2025

VSME

Rapport

VSME BASIS MODUL

INDHOLD

B1 Generelle virksomhedsoplysninger	4
B2 Politikker og mål	5
B3 Energi og drivhusgasser	6
B5 Biodiversitet	7
B6 Vand	8
B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	9
B8 Arbejdsstyrke	11
B9 Arbejdsmiljø og sikkerhed	12
B10 Løn, overenskomster og uddannelse	13
B11 Virksomhedsadfærd: Korruption & bestikkelse	14



INTRODUKTION

VMCE Entreprise ApS

Vi har brugt årsregnskab, dataløn's samlet årsrapport samt chatgpt

Generelle virksomhedsoplysninger

Grundlæggende oplysninger om virksomheden

B1

VIRKSOMHEDSNAVN

VMCE Entreprise ApS

JURIDISK FORM

Anpartsselskab (APS)

NACE-KODE

43.99 – Andre specialiserede byggeaktiviteter i.a.n.

RAPPORTERINGSPERIODE

1. januar 2025 – 31. december 2025

BALANCESUM

1.525.289 DKK

ÅRLIG OMSÆTNING

11.550.741,36 DKK

GENNEMSNITLIGT ANTAL FTE

8

ESG-certificeringer

Ingen certificeringer

B2 – Praksis, politikker, mål og initiativer

Som entreprenørvirksomhed med 11 medarbejdere arbejder vi løbende med at integrere bæredygtighed i vores daglige drift. Vi har fokus på at minimere miljøpåvirkningen gennem ansvarlig håndtering af materialer og affald samt ved at fremme cirkulære løsninger, hvor det er muligt. Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere og stiller muntligt krav om ansvarlig adfærd i samarbejdet med leverandører og øvrige samarbejdspartnere. Derudover tager vi hensyn til lokalsamfund og kunder gennem en ansvarlig og etisk forretningspraksis. Fremadrettet vil vi fortsætte arbejdet med at styrke vores indsats inden for ressourceforbrug og bæredygtig værdikæde samt løbende vurdere nye initiativer, der kan reducere virksomhedens samlede miljøpåvirkning.

Oversigt over virksomhedens bæredygtighedspraksis, ESG-politikker, offentlig tilgængelighed, fastsatte mål og planlagte fremtidige initiativer.

KLIMAFORANDRINGER

Klimaforandringer

✓ Initiativer

FORURENING

Forurening

✓ Praksis

VAND- OG HAVRESSOURCER

Vand- og havressourcer

✓ Initiativer

BIODIVERSITET OG ØKOSYSTEMER

Biodiversitet og økosystemer

✓ Initiativer

CIRKULÆR ØKONOMI

Cirkulær økonomi

✓ Praksis

EGEN ARBEJDSSTYRKE

Egen arbejdsstyrke

✓ Praksis

ARBEJDERE I VÆRDIKÆDEN

Arbejdere i værdikæden

✓ Praksis

BERØRTE SAMFUND

Berørte samfund

✓ Praksis

FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE

Forbrugere og slutbrugere

✓ Praksis

VIRKSOMHEDSLEDELSE

Virksomhedsledelse

✓ Praksis

Energi og drivhusgasudledning

217,1
MWh Samlet energiforbrug

0
tCO₂e / M DKK – CO₂-intensitet

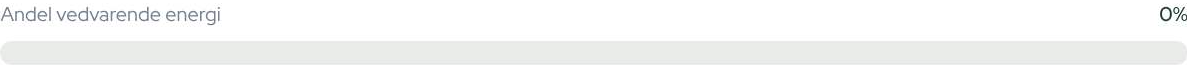
0%
Andel vedvarende energi

B3

Vi prøver at sørger for mere sammen kørsel så vi kan mindske vores dieselforbrug i bilerne Reducere dieselforbrug med 10 % inden 2028. Øge sortering af byggeaffald. Gennemføre årlig sikkerhedsgennemgang for alle medarbejdere

Energiforbrug

Energikilde	Vedvarende (MWh)	Ikke-vedvarende (MWh)	Total (MWh)
Elektricitet	0	5,1	5,1
Brændstof	0	212	212
Samlet energiforbrug	0	217,1	217,1



SCOPE 1

53,5

tCO₂e

SCOPE 2

0,3

tCO₂e

CO₂-INTENSITET

0

tCO₂e / M DKK

B5 – Biodiversitet

AKTIVITETER I BIODIVERSITETSFØLSOMME OMRÅDER

Langedvej

0 ha · Nær området

AREALANVENDELSE

Samlet arealforbrug

0,1 m²

Befæstet område

— m²

Naturorienteret (på anlæg)

— m²

Naturorienteret (uden for anlæg)

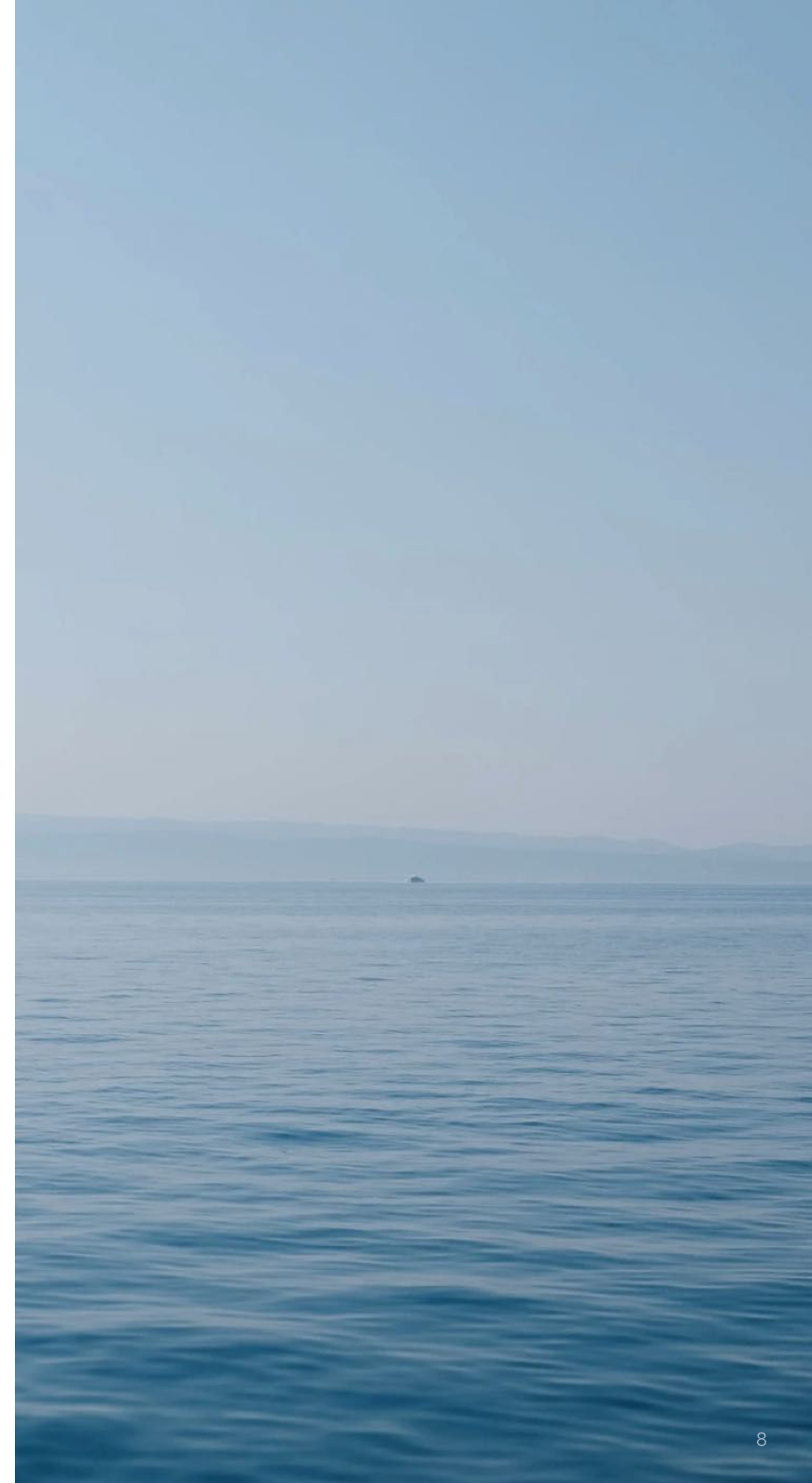
— m²

B6 – Vand

Det er taget ud fra en vandopgørelse

Virksomhedens vandforbrug og vandudtag for rapporteringsperioden.

	Vandudtag (m³)	Vandforbrug (m³)
Samlet for alle lokationer	30 m³	30 m³



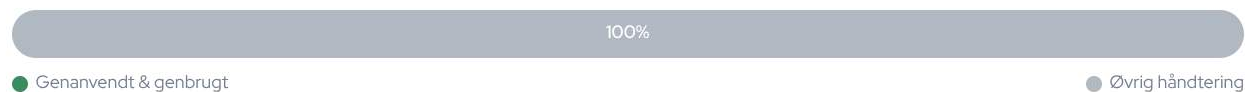
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Vi kører på genbrugen, jord kartering mm.

Affaldsproduktion fordelt på type samt håndtering.

Kategori	Mængde (t)
Farligt affald	0,1
Ikke-farligt affald	2
Samlet affald	2,1
<i>heraf genanvendt eller genbrugt</i>	<i>0</i>

Affaldshåndtering



MATERIALEFORBRUG

Nej



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Cirkularitet & Materialeforbrug

CIRKULÆR ØKONOMI

Ja Anvender cirkulære principper



B8 – Arbejdsstyrke

Opgørelsen er baseret på data fra virksomhedens økonomisystem. Medarbejdersammensætningen har ændret sig i løbet af året, hvilket har haft en positiv effekt på sygefravær, trivsel og medarbejderengagement. Arbejdsstyrken består primært af faglærte og ufaglærte medarbejdere beskæftiget inden for entreprenør- og betonarbejde. Opgørelsen er baseret på antal ansatte ved regnskabsårets udgang. Virksomheden har ingen væsentlige udsving i medarbejderantallet hen over året." Alle nye medarbejdere modtager instruktion i sikker brug af værktøj og maskiner som en del af virksomhedens introduktionsforløb. Der afholdes løbende MUS-samtaler og personalemøder med fokus på trivsel, sikkerhed og samarbejde.

Fordeling efter køn

Kategori	Antal
Kvinder	1
Mænd	7
Andet	0
not_reported	0

Fordeling efter ansættelsestype

Kategori	Antal
Midlertidigt ansatte	0
Fast ansatte	8

Fordeling efter land

Land	Antal
danmark	1

8

Gns. FTE

12,5%

Andel kvinder

0

Midlertidigt ansatte

25%

Personaleomsætning

Alle nye medarbejdere modtager instruktion i sikker brug af værktøj og maskiner som en del af virksomhedens introduktionsforløb. Der afholdes løbende MUS-samtaler og personalemøder med fokus på trivsel, sikkerhed og samarbejde APV – hænger i vores skurvogn sikkerhedsmøder – på store byggepladser bliver de holdt hver uge. maskin- og værktøjskontrol – ved juleafslutning

Nøgletal for arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed i rapporteringsperioden.

1

Arbejdsulykker

12,5

Ulykkesfrekvens pr. 100 FTE'er

0

Arbejdsrelaterede dødsfald

Kontekst

Ulykkesfrekvensen beregnes som antal arbejdsulykker pr. 200.000 arbejdstimer. Det danske gennemsnit for alle brancher ligger typisk mellem 15–25 ulykker pr. 100 FTE'er.

Løn, overenskomster og uddannelse

B10

Virksomheden tilbyder løn- og ansættelsesvilkår i overensstemmelse med gældende lovgivning og branchepraksis. Vi prioriterer et godt arbejdsmiljø og løbende kompetenceudvikling af medarbejderne. Virksomheden arbejder for at fastholde kvalificerede medarbejdere og sikre attraktive arbejdsforhold.

Lønforskel mellem køn

22,2%

Gender pay gap

100%

Overenskomstdækning

Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. år

0

timer – Mænd

0

timer – Kvinder

Kontekst

Lønforskellen er beregnet som den procentvise forskel i gennemsnitlig timeløn mellem mænd og kvinder. Uddannelsestimer omfatter al intern og ekstern uddannelse i rapporteringsperioden.



Virksomhedsadfærd: Korruption & bestikkelse

Ingen tilfælde af korruption eller bestikkelse

Virksomheden har ikke haft domfældelser eller bøder i forbindelse med korruption eller bestikkelse i rapporteringsperioden.

Virksomheden tilstræber at samarbejde med leverandører, der overholder gældende lovgivning og anerkendte standarder for arbejdsmiljø og forretningsetik

VMCE Enterprise ApS

VSME BASIS MODUL

POWERED BY
VALIDIFIED